



Formazione & Collaborazione nel Cargo Ferroviario

Dati di contesto, riordino normativo e percorso
comune del settore

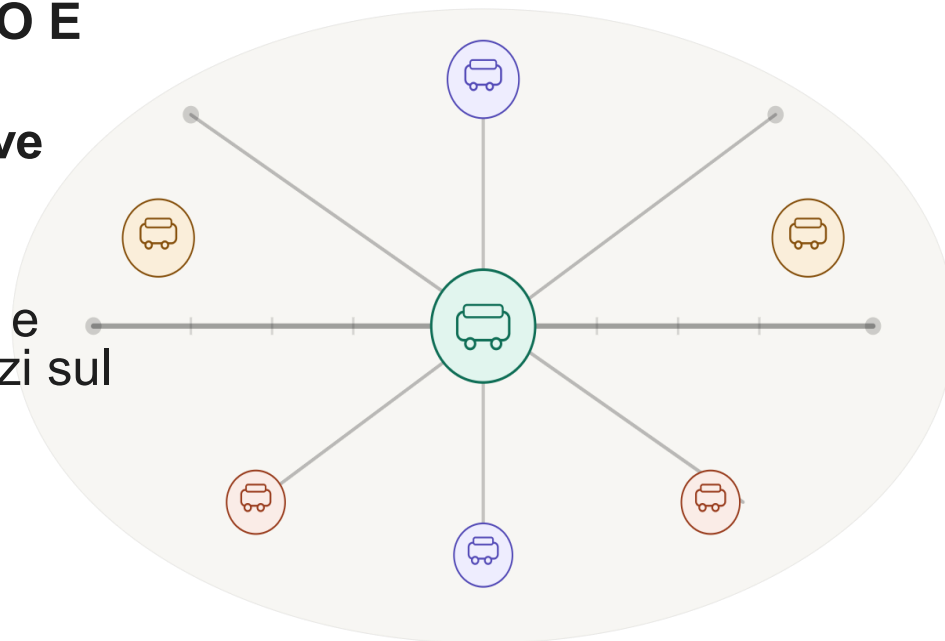
RCG in Italia – Quadro di riferimento

UN ECOSISTEMA ARTICOLATO E DIFFUSO SUL TERRITORIO

Presenza di più **società operative** con ruoli **complementari**.

Base occupazionale significativa e **multisede**, a **supporto** dei servizi sul **territorio**.

Struttura organizzativa non sovrapponibile a quella di altre imprese del settore



Un ecosistema articolato e diffuso sul territorio

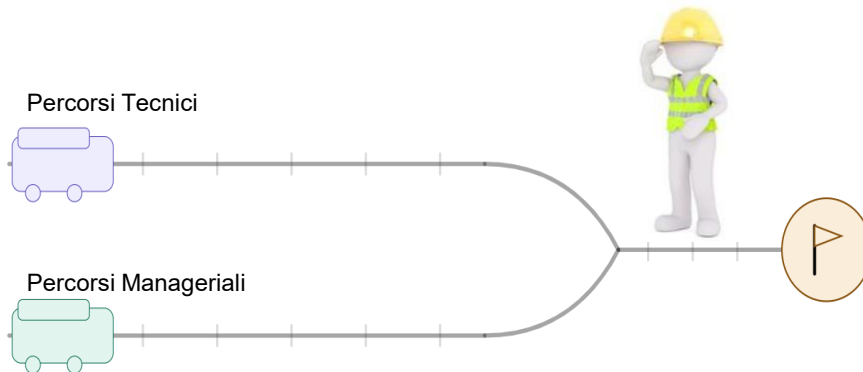
Formazione: dove siamo e dove vogliamo arrivare

Come siamo organizzati oggi

Percorsi tecnici e manageriali costruiti con logiche formative simili.

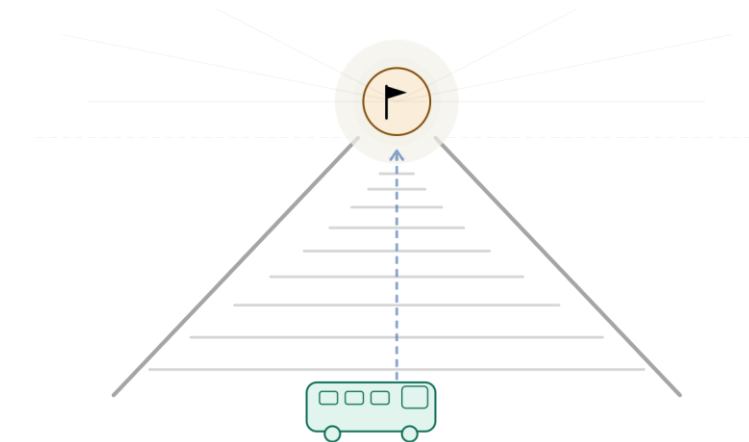
Sviluppare maggiore integrazione tra aula, workshop e pratica sul campo

Settore formazione sotto DRU con un ramo dedicato alla tecnica

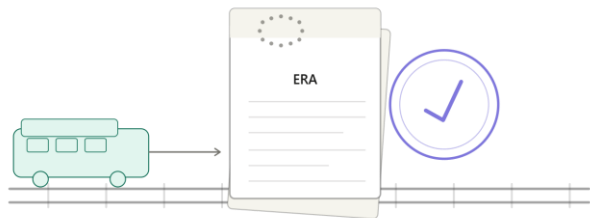


Dove vogliamo arrivare

Modernizzare la formazione tecnica con approcci blended e microlearning.



Riordino normativo: Sguardo europeo



La richiesta di ERA

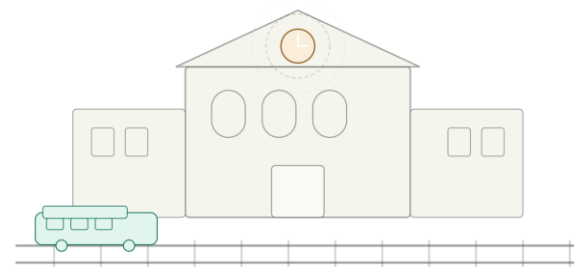
Allinearsi alla **norma europea**, più flessibile rispetto a quella italiana.

Maggiore libertà nell'organizzare le strutture formative

Il punto d'attenzione

A fronte della **flessibilità**, aumenta la **responsabilità** in capo alle **Imprese**.

Servono presidi chiari di **qualità** e **governance**.



I rischi percepiti del top management

Governance e tutela nelle scelte organizzative

- Mancanza di tutele esplicite sulle opzioni di assetto adottate.
- Responsabilità civili potenzialmente rilevanti
- Costi indiretti in caso di scelte non ottimali (rework, inefficienze, sanzioni).

Fare rete per crescere

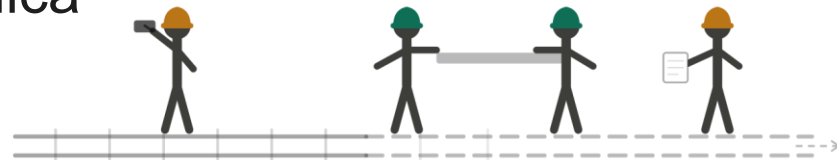
Dalle diffidenze iniziali alle comunità di pratica

Superare:

- difficoltà nel creare reti inter-impresa
- diffidenza nel condividere progetti

Valorizzare il lavoro di FERMERCI:

- commissione tecnica
- commissione RU
- gruppi di progetto - sedi di co-sviluppo



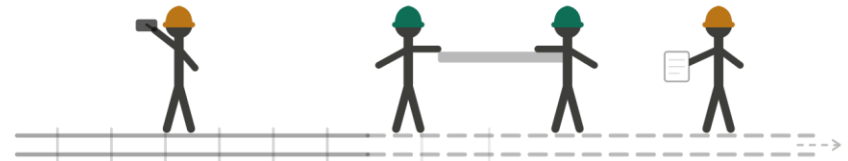
Il progetto con UNI

Perché rivolgersi ad un ente terzo:

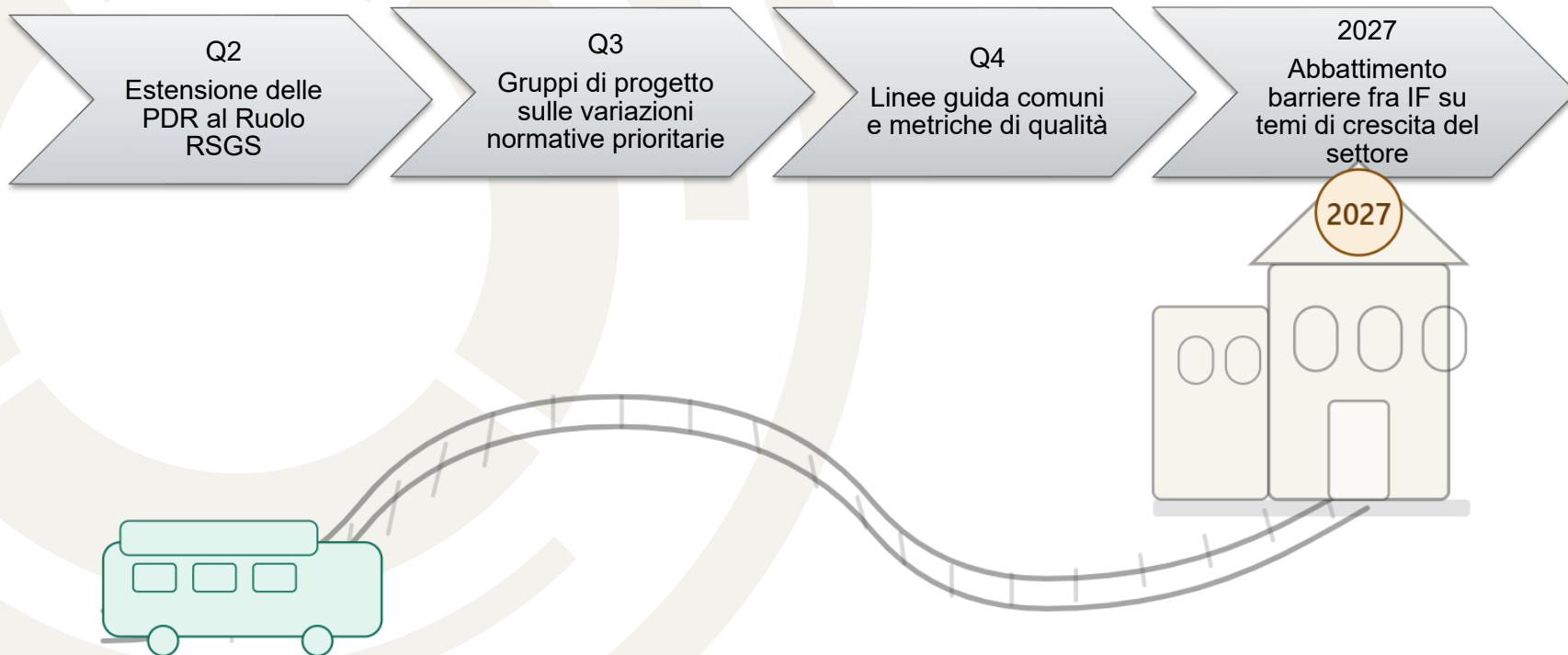
- Certificazione delle prassi identificate
- Necessità di un occhio esterno

Valorizzare le competenze presenti in FERMERCI:

- Società di Formazione Ferroviaria
- Imprese Merci



Prossimi passi



*Ringraziamo i presenti per
l'attenzione e per il contributo
offerto a questa sessione di lavoro.*
